

מכרז כ"א פנימי/חיצוני 32.2026

לעיריית נשר דרוש/ה

רכז/ת משפחות לילדים עם מוגבלויות

תיאור התפקיד: רכז/ת משפחות לילדים עם מוגבלויות **כפיפות ארגונית:** מנהל המחלקה לשירותים חברתיים
דירוג ודרגה: עו"ס / חברה ונוער **מתח דרגות:** עו"ס חדש / בהתאם להשכלת המועמד/ת **היקף משרה:** 75% משרה

תיאור התפקיד:

התפקיד הינו מתן שירות משלים למשפחות לילדים עם מוגבלויות בגישה קהילתית (מרכז למשפחה) המהווה מסגרת המעניקה מענה רחב (קבוצתי וקהילתי) למשפחות המתמודדות עם גידול של ילד עם מוגבלות. השירות הניתן במרכז משלים את עבודת המחלקה לשירותים חברתיים ומטרתו לסייע למשפחות המתמודדות עם גידול ילד עם מוגבלות במגוון תחומים.

עיקרי התפקיד:

- ניהול השירות בהתאם למדיניות ולנהלים של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים.
- מיפוי צרכים, מאפיינים ומענים קיימים עבור ילדים ונוער עם מוגבלויות ומשפחותיהם, ובכלל זה עמותות, ארגונים וקבוצות פעילים.
- איתור של משפחות לילדים ובוגרים עם מוגבלויות לשם הרחבת מעגל המשתתפים בפעילויות.
- תכנון ופיתוח תוכניות ופעילויות תמיכה, סדנאות, מתן מידע ופנאי לאוכלוסיית היעד.
- גיוס משאבים ורתימת שותפים רלוונטיים לפיתוח המרכז ולהפעלתו.
- ניהול תקציב שנתי ואחריות על תחום הרכש.
- עבודה עם קבוצת מנהיגות הורים יישובית, ליוויים והכשרתם לשם קידום פעילויות המרכז וגיוס פעילים ומתנדבים.
- הקמה, הפעלה וניהול של ועדות הביצוע וההיגוי בשיתוף המפקח המוביל.
- פיתוח שירותים לפי הצורך בתוך המרכז ומחוצה לו.
- כל משימה נוספת שתיתן ע"י הממונה.

תנאי סף – השכלה:

- בעל תואר בעבודה סוציאלית או במקצועות הבריאות (קלינאית/ת תקשורת/ מרפא/ה בעיסוק) או בחינוך המיוחד או בעל תואר אקדמי ממוסד מוכר במדעי החברה.
- במידה ויש תואר בעבודה סוציאלית – נדרש רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

תנאי סף – ניסיון מקצועי:

- ניסיון מקצועי של שנתיים לפחות בתחום עבודה עם אנשים בעלי מוגבלויות ו/או משפחות של אנשים עם מוגבלויות.
- ניסיון מוכח בניהול והובלת פרויקטים חברתיים/קהילתיים לפחות שנה.

דרישות נוספות:

- שליטה מלאה ביישומי Office.
- עברית ברמה טובה מאוד.
- כושר ביטוי בכתב ובעל פה ברמה טובה.
- נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות.

כישורים אישיים:

- אמינות ומהימנות אישית
- יחסי אנוש מעולים
- עמידה בלחץ
- שירותיות
- עבודה בצוות
- כושר ארגון ומשימתיות גבוהה

281349

- עצמאות
- קפדנות
- יכולת הנעת אנשים
- יכולת עמידה בפני קהל

- * העדר הרשאה בעבירות מין בהתאם לחוק מניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001.
- * יש לציין כי פניות שתגענה ללא תעודות המעידות על השכלה, ניסיון ניהולי, ניסיון מקצועי כאמור לעיל, לא תובאנה בחשבון היות ולא יוכלו להיבדק באופן הראוי.
- * הערה: יובהר כי בשעת חירום מועמד שמתקבל לעבודה מתחייב להתייצב לעבודה ולבצע כל תפקיד שיוטל ע"י הרשות המקומית לפי חוק שעות עבודה בזמן חירום, התשכ"ז 1967

הגשת מועמדות לתפקיד בצרוף קו"ח עד יום ה' 27/08/2026 בשעה 12:00 באתר העירייה

הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המכרז/משרה.

על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988. המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד. תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלות/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות. תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שוויון זכויות האישה, התשי"א-1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008. תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו בארץ/יהיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו- 173ב(ב) לפקודת העיריות [נוסח חדש] אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכשוריהם של מועמדים אחרים.

רועי לוי
ראש העיר