

משרה כ"א חיצוני/ פנימי 18.א.2026

לעיריית נשר דרוש/ה

עו"ס טיפול באלימות במשפחה

כפיפות ארגונית: מנהל המחלקה לשירותים חברתיים **דרוג:** עו"ס מתח דרגות עו"ס ללא ניהול
היקף משרה: 75% משרה

תיאור התפקיד:

- מניעה וטיפול בתחום אלימות במשפחה תוך התערבות בכל בני המשפחה כולל ילדים נפגעים וחשופים.
- איתור בעיות אלימות במשפחה, זיהוי שלהן ויישוג (reaching out).
- קליטת הפניות מכל השירותים: רווחה, משטרה, עצמיות ועוד.
- אבחון והערכת מסוכנות במצב חירום ובשגרה ובניית תוכנית הגנה.
- התערבויות חד פעמיות וקצרות טווח, כגון ייעוץ ארגוני ומיצוי זכויות למקבלי שירות בתחום אלימות במשפחה.
- בניית תוכנית התערבות משותפת עם מקבלי השירות ועם העובד הסוציאלי מנהל הטיפול, כולל קביעת יעדים, משימות לביצוע ותוצאות רצויות.
- הפניה ותיווך לגורמים מטפלים מתאימים במחלקה לשירותים חברתיים ומחוץ לה.
- טיפול פרטני ו/או טיפול קבוצתי בתחום אלימות, לפי הצרכים והאבחון ולפי תוצאת ההתערבות של עובד סוציאלי משפחה.
- ייזום פעולות מניעה והסברה ברשות המקומית, בשיתוף המחלקה לעבודה קהילתית במקומות המתאימים.
- כינוס של ועדות התייעצות לגבי טיפול במשפחה המטופלת במרכז למניעה ולטיפול באלימות הכוללת גורמים נוספים המטפלים במשפחה (לפי צורך ולפי תוכנית ההתערבות).
- ייזום והשתתפות בפורמים ברשות המקומית בנושא אלימות במשפחה.
- תיעוד ההתערבות בתיק המשפחה ועדכון שוטף של מנהל הטיפול עובד סוציאלי משפחה

תנאי סף השכלה:

- עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית.
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

מסלול קידום:

- לפי ותק והכשרה, כמפורט בהסכם השכר מיום 12.5.2022

כישורים נוספים

- יחסי אנוש טובים
- יכולת עבודה בצוות
- יכולת עמידה בתנאי לחץ וריבוי משימות
- כושר ביטוי טוב בכתב ובע"פ

280049

- אמינות
- מוסר עבודה גבוה
- נשיאה באחריות
- יכולת ייצוג הרשות בפני גורמים חיצוניים

הערה: יובהר כי בשעת חירום מועמד שמתקבל לעבודה מתחייב להתייצב לעבודה ולבצע כל תפקיד שיוטל ע"י הרשות המקומית לפי חוק שעות עבודה בזמן חירום, התשכ"ז 1967.

*** יש לציין כי פניות שתגענה ללא תעודות המעידות על השכלה, ניסיון ניהולי, ניסיון מקצועי כאמור לעיל, לא תובאנה בחשבון היות ולא יוכלו להיבדק באופן הראוי.**

הגשת מועמדות לתפקיד בצרף מסמכים דרך אתר העירייה עד יום ב' 03/08/2026 בשעה 12:00

הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המכרז/משרה. על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988. המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד. תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות. תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שוויון זכויות האישה, התשי"א-1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008. תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות [נוסח חדש] אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

רועי לוי

ראש העיר