

מכרז פנימי/פומבי 27/2026

לעיריית נשר דרוש/ה

מנהל/ת מחלקת רכש והתקשרויות

תיאור התפקיד: מנהל/ת מח' רכש **כפיפות ארגונית:** גזבר העירייה

דירוג: מח"ר +41-39/ חוזה אישי 40%-30% בכפוף לאישור משרד הפנים **היקף משרה 100%**

תחומי אחריות:

1. ביצוע רכש ואספקה:

- השתתפות וניהול הוועדות השונות האחראיות על רכש, כגון ועדת השלושה וועדת מכרזים.
- ביצוע של דרישות והזמנת טובין בכפוף לכל דין ולנהלי הרשות.
- ביצוע רכישות טובין וציוד בכפוף לכל דין ולנהלי הרשות.
- ארגון וביצוע של תהליכי רכש, ובכלל זה סיוע בקביעת נהלים ברשות והטמעתם.
- תיאום וביצוע רכש עבור הרשות המקומית ושלוחותיה.
- אישור חשבוניות בהלימה להזמנת הטובין והגשתם לגזברות לטובת תשלום.
- הזמנת שירותים ושכירת ציוד בהתאם לצרכי הארגון.
- ביצוע ספירת מלאי לקראת סיום כל שנה.
- ניהול מו"מ עם ספקי הרשות, קיום קשר עם ספקים וקבלנים ובחינת ההצעות וקביעת סדרי עדיפויות בהלימה עם התקציב.

2. טיפול בחוזים עם ספקים וקבלנים:

- מנהל המכרזים ברשות ובכלל זה הליך היציאה למכרז, ערכתו והכנתו לבחינת המחלקה המשפטית, השתתפות בוועדות המכרזים ומעקב אחר ביצוע החלטותיהן.
- נטילת חלק בכתיבת ובחינת החוזים טרם החתימה עליהם.
- ריכוז החוזים שנחתמו עם ספקים וקבלנים באמצעות המערכת הממוחשבת הקיימת בארגון.
- ביצוע מעקב ובקרה על עמידה בתנאי החוזים.
- ביצוע בקרה ובדיקה על מועד פקיעת התוקף של החוזים, ונקיטת פעולות לחידושם והארכתם.
- מעקב אחר ערבויות ביצוע ואישורים עם קיום ביטוחים.
- סיוע למחלקה המשפטית בעריכת מכרזים בתחום הרכש, בהתאם לחוק ולתקנות.
- ייעוץ ומתן מידע בנושאי רכש לראש הרשות ולמנהלים.

3. ניהול מצאי (אינווטר) ברשות המקומית

תכנון תקציב ותוכניות עבודה:

- הכנת תקציב שנתי למלאי וטובין בעירייה, עפ"י הנחיות הגזבר.
- הכנת תוכנית מלאי וטובין במסגרת התקציב שאושר והצרכים המשתנים.
- תכנון וארגון העבודה ביחידות הרכש ואספקה.
- שותפות עם הנהלת הרשות בקביעת מדיניות המלאי ברשות.

- הקמת תפעול ותחזוקת המחסנים ברשות, רישום מלאי המחסנים, אחסון וניפוק טובין במחסנים, ביצוע ספירת מלאי, לפחות אחת לשנה.
- ניהול אינוטר ממוחשב עם כל רכישה המתבצעת עבור הרשות ומוסדות החינוך ורווחה.

4. ייצוג הערכה, פיקוח ובקרה:

- מעקב ובקרה אחרי יישום המדיניות של הרשות בתחום הרכש.
- מעקב ובקרה אחרי עבודת הקניינים והמחסנאים.
- בדיקה שנתית של נכונות והדו"חות הממוחשבים.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- א. אמינות ומהימנות אישית.
- ב. ניהול משא ומתן עם ספקים וקבלנים
- ג. עבודה הדורשת סדר וארגון ודיוק בפרטים.
- ד. דיסקרטיות.

תנאי סף השכלה:

- בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.
- או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.
- או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.
- או אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

תנאי סף ניסיון מקצועי:

- עבור בעל תואר ראשון או השכלה תורנית - ניסיון מקצועי של 5 שנים לפחות, שנרכש במהלך 7 שנים האחרונות בתחום רכש/ לוגיסטיקה ואמרכלות.
- הנדסאי רשום – ניסיון מקצועי של 6 שנים לפחות, שנרכש במהלך 7 שנים האחרונות בתחום רכש, לוגיסטיקה ואמרכלות.
- טכנאי רשום - ניסיון מקצועי של 7 שנים לפחות, שנרכש במהלך 7 שנים האחרונות בתחום רכש, לוגיסטיקה ואמרכלות.

תנאי סף ניסיון ניהולי:

- ניסיון של 3 שנים לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

דרישות נוספות:

- שפות – שליטה בשפה העברית. שפות נוספות בהתאם לצורך.
- יישומי מחשב – היכרות עם תוכנות ה-OFFICE.
- יחסי אנוש מעולים, בעל יכולת טובה מאוד לפעול בצוות, אמינות, ומהימנות אישית, ייצוגיות, בקיאות גבוהה בתכנים המקצועיים.
- יכולת ניהול עובדים ומשימות, ויכולת תיאום ופיקוח.
- אחריות, ראש גדול

* יובהר כי בשעת חירום מועמד שמתקבל לעבודה מתחייב להתייצב לעבודה ולבצע כל תפקיד שיוטל ע"י הרשות המקומית לפי חוק שעות עבודה בזמן חירום, התשכ"ז 1967.

* יש לציין כי פניות שתגענה ללא תעודות המעידות על השכלה, ניסיון ניהולי, ניסיון מקצועי כאמור לעיל, לא תובאנה בחשבון היות ולא יוכלו להיבדק באופן הראוי.

הגשת מועמדות לתפקיד בצרף קו"ח ומסמכים באתר העירייה עד יום ד' 22/07/2026 בשעה 12:00

על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988. המרכז מתייחס לגברים ונשים כאחד. תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות. תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שוויון זכויות האישה, התשי"א-1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008. תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו- 173ב(ב) לפקודת העיריות [נוסח חדש] אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

רועי לוי

ראש העיר