

מכרז כ"א פנימי/חיצוני 26/2026

לעיריית נשר דרוש/ה
מנהל/ת מרכז/ת למניעה וטיפול באלימות במשפחה

תיאור התפקיד: מנהל/ת מרכז/ת למניעה וטיפול באלימות במשפחה **כפיפות ארגונית:** מנהל המחלקה לשירותים חברתיים
מתח דרגות: ע"ס רמת ניהול I **דירוג:** עובדים סוציאליים, **היקף משרה:** 50%

תיאור המשרה:

- יישום מדיניות משרד הרווחה והביטחון החברתי והמחלקות לשירותים חברתיים בנושא מניעת אלימות במשפחה וטיפול בה.
- ממונה ישירות על העובדים של המרכז למניעה וטיפול באלימות.
- טיפול בפניות של המרכז למניעה וטיפול באלימות, איתור מקרי אלימות בקהילה ומשפחות החשופות לאלימות וטיפול בהם, ייזום וביצוע של פעולות למניעת אלימות במשפחה במטרה לשפר את תפקודם של הפונים מבחינה אישית, מבחינה משפחתית ומבחינה חברתית.
- פיתוח קשרי עבודה מקצועיים עם אנשים ועם מוסדות בקהילה למען קידום הטיפול בתופעת האלימות במשפחה.
- שיפור מצבן של אוכלוסיות שבטיפול המרכז למניעה ולטיפול באלימות במשפחה באמצעות פיתוח של תוכניות אישיות, משפחתיות, קבוצתיות וקהילתיות והובלתן.
- קידום תהליכי הפניה מסודרים של לקוחות המרכז למניעה ולטיפול באלימות במשפחה והן למחלקה לשירותים חברתיים הן למסגרות טיפול רלוונטיות, במטרה להבטיח את המשכיות הטיפול.
- איתור בעיות וצרכים חברתיים והצגתם לממונים.
- הדרכת עובדים והנחייתם.
- ביצוע תוכניות העבודה כפי שהותוותה על ידי השירות המקצועי.
- תיעוד תוכניות ההתערבות במרכז למניעה ולטיפול באלימות במשפחה ודיווח לממונים בכתב ובעל פה כנדרש.
- השתתפות בוועדות ובדיונים לפי הנחיות הממונים.
- הפעלה של חוקים ותקנות רלוונטיים לצורכי טיפול.
- הערכה שוטפת של יעדי הטיפול במרכז למניעה ולטיפול באלימות במשפחה והשגתם, בדיקת תוצאות העבודה של המרכז.
- בקרה ופיקוח על איכות השירות במרכז למניעה ולטיפול באלימות במשפחה.

תנאי סף:

- עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית (עדיפות לבעל תואר שני רלוונטי)
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
- ניסיון מקצועי של 1.5 שנים לפחות בטיפול ישיר.
- בוגר קורס למניעה ולטיפול באלימות במשפחה. תחילת השתתפות בקורס ההכשרה בתוך שנה מקבלת תפקיד מנהל המרכז למניעה ולטיפול באלימות במשפחה.

docx.278745

- השתתפות בהשתלמויות רלוונטיות.

מסלולי קידום: לפי הסכם העובדים הסוציאליים מיום 12.05.2022. הקידום ייעשה על פי נתוני שנות ותק ושעות הכשרה.

- * העדר הרשאה בעבירות מין בהתאם לחוק מניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001.
- * יש לציין כי פניות שתגענה ללא תעודות המעידות על השכלה, ניסיון ניהולי, ניסיון מקצועי כאמור לעיל, לא תובאנה בחשבון היות ולא יוכלו להיבדק באופן הראוי.
- * הערה: יובהר כי בשעת חירום מועמד שמתקבל לעבודה מתחייב להתייצב לעבודה ולבצע כל תפקיד שיוטל ע"י הרשות המקומית לפי חוק שעות עבודה בזמן חירום, התשכ"ז 1967

הגשת מועמדות לתפקיד בצרף קו"ח עד יום ג' 14/07/2026 בשעה 12:00 באתר העירייה

על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988. המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד. תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות. תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שוויון זכויות האישה, התשי"א-1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008. תינתן העדפה למי שהוא או אחד מילדיו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות [נוסח חדש] אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

רועי לנג
ראש עיריית נשר
ראש העיר
30-06-2026

docx.278745