

משרה כ"א פנימי/חיצוני 15.א.2026

לעיריית נשר דרושה/ה
עו"ס לפי חוק הנוער (טיפול והשגחה)

תיאור התפקיד: עו"ס לפי חוק הנוער (טיפול והשגחה) **כפיפות ארגונית:** מנהל המחלקה לשירותים חברתיים
מתח דרגות: עו"ס ללא ניהול, **דירוג:** עובדים סוציאליים, **היקף משרה:** 75%

תיאור המשרה:

- עובד סוציאלי לפי חוק הנוער ממונה לתפקיד זה על ידי שר הרווחה והביטחון החברתי.
- עבודה בשיתוף עם מדריך ראש צוות ועם עובד סוציאלי משפחה ו/או עובד סוציאלי ייעודי אחר, לפי חוזר מנכ"ל ע"ה 225 "נוהל שותפות הסדרת עבודות עובד סוציאלי לפי חוק הנוער ובצוות שכונתי בטיפול בילדים ומשפחות".
- שותפות בתהליך הערכת מצבם של קטינים שעונים לכאורה על אחת או יותר מעילות הנוקקות שבחוק הנוער (טיפול והשגחה), התש"ך-1960, ו/או בעניינם התקבל דיווח על חשד שנעברה עליהם עבירה במסגרת חובת הדיווח הקבועה בחוק העונשין, התשל"ז-1977, וזאת לצורך, ההגנה עליהם והתערבות טיפולית בעניינם ובעניין משפחותיהם.
- קיום שיח טיפולי ישיר עם קטינים ועם הוריהם במטרה לבצע הערכה מקצועית של הסיכון הנשקף לקטינים ודרכי הטיפול וההגנה המתאימות בעניינם, לרבות שאלת הצורך בדחיפות ההתערבות והפעלת החוק.
- השתתפות בוועדות לתכנון טיפול והערכה בהרכב המורחב והשתתפות בהתייעצות ובדיונים נוספים לפי צורך ולפי הנחיות הממונים עליו.
- ייזום ההליכים בבית המשפט לנוער, לפי חוק הנוער (טיפול והשגחה), התש"ך-1960, וניהולם בהתאם להמלצת הוועדה לתכנון טיפול והערכה (למעט במצבים חריגים שאינם סובלים דחוי).
- הפעלה של אמצעי חירום, לפי סעיף 11 לחוק הנוער (טיפול והשגחה), בעניינו של קטין, לאחר קבלת אישור מעובד סוציאלי מחוזי לפי חוק הנוער.
- ייעוץ לבעלי תפקידים במחלקה לשירותים חברתיים ומחוצה לה לגבי מצבים הנוגעים לקטינים בסיכון והעשויים להצריך התערבות של עובד סוציאלי לפי חוק הנוער.
- קידום הפצת הידע והמידע בקהילה על אודות עבודת העובד הסוציאלי לפי חוק הנוער, לרבות מצבים המחייבים דיווח בעניין קטינים בסיכון.

תנאי סף:

- עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית.
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
- ניסיון של שנתיים לפחות בעבודה סוציאלית, מהן שנתיים בתחום טיפול במשפחות, בילדים ובנוער בסיכון במחלקה לשירותים חברתיים. במצבים חריגים ניתן לחרוג מקריטריונים אלה, באישור עובד סוציאלי לפי חוק הנוער.
- תעודת סיום קורס הכשרה לתפקיד עובד/ת סוציאלי/ת לפי חוק הנוער או התחייבות לצאת להכשרה או קבלת המינוי במהלך הכניסה לתפקיד.
- עבודה בשעות כוננות, לאחר שעות העבודה ובימי מנוחה, במצבים שבהם יש צורך בהתערבות דחופה של עובד/ת סוציאלי/ת לפי חוק הנוער.

מסלול קידום:

לפי ותק והכשרה, כמפורט בהסכם השכר מיום 12.5.2022.

docx.278546

- * העדר הרשאה בעבירות מין בהתאם לחוק מניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001.
- * יש לציין כי פניות שתגענה ללא תעודות המעידות על השכלה, ניסיון ניהולי, ניסיון מקצועי כאמור לעיל, לא תובאנה בחשבון היות ולא יוכלו להיבדק באופן הראוי.
- * הערה: יובהר כי בשעת חירום מועמד שמתקבל לעבודה מתחייב להתייצב לעבודה ולבצע כל תפקיד שיוטל ע"י הרשות המקומית לפי חוק שעות עבודה בזמן חירום, התשכ"ז 1967

הגשת מועמדות לתפקיד בצרוף קו"ח עד יום ד' 08/07/2026 בשעה 12:00 באתר העירייה

על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988. המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד. תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 9 ו 3 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלות/וה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות. תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שוויון זכויות האישה, התשי"א-1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008. תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות [נוסח חדש] אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

רועי לוי
ראש העיר