

משרה כ"א חיצוני/ פנימי 2026.א.14

לעיריית נשר דרוש/ה

עו"ס טיפול באלימות במשפחה (טיפול בילדים חשופים לאלימות)

כפיפות ארגונית: מנהל המחלקה לשירותים חברתיים דרוג: עו"ס מתח דרגות עו"ס חדש ללא ניהול

היקף משרה: 75% משרה

תיאור התפקיד:

- ריכוז המומחיות והטיפול בילדים נפגעי אלימות במרכז למניעה ולטיפול באלימות במשפחה.
- בניית תוכנית התערבות משותפת עם הילדים, עם הוריהם ועם עובד סוציאלי משפחה מנהל הטיפול, כולל הגדרה של יעדים, משימות לביצוע ותוצאות רצויות של ההתערבות.
- מתן טיפול פרטני ו/או טיפול משפחתי ו/או טיפול קבוצתי לילדים נפגעי אלימות ולהוריהם, לפי הצרכים והאבחון ולפי תוצאות ההתערבות של עובד סוציאלי משפחה.
- ייעוץ לצוות מרכז למניעה ולטיפול באלימות במשפחה וליווי בנושא ילדים נפגעים וחשופים לאלימות וכן ייעוץ לעובד סוציאלי משפחה במחלקה לשירותים חברתיים וליווי.
- הפנייה ותיווך לגורמים מטפלים מתאימים במחלקה לשירותים חברתיים ומחוץ לה לטובת הטיפול בילדים. ביסוס קשרים עם גורמים משיקים בקהילה לטובת הטיפול בילדים (לדוגמה, נתיבים להורות, מרכז הורים וילדים ועוד).
- יזום פעולות מניעה והסברה בתחום אלימות במשפחה ברשות המקומית.
- השתתפות בוועדות התייעצות הנוגעות לטיפול במשפחה המטופלת במרכז למניעה ולטיפול באלימות הכוללת גורמים נוספים המטפלים בילדים (לפי צורך ולפי תוכנית ההתערבות).
- יזום והשתתפות בפורמים ברשות המקומית בנושא ילדים נפגעי אלימות במשפחה.
- תיעוד ההתערבות בתיק המשפחה ועדכון שוטף של מנהל הטיפול במשפחה במרכז למניעה ולטיפול באלימות במשפחה או עובד סוציאלי משפחה.

תנאי סף השכלה:

- עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית.
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
- ותק של 3 שנים לפחות כעובד סוציאלי – יתרון
- השתתפות בהכשרות ייעודיות לטיפול באלימות במשפחה בהתמחות בטיפול בילדים נפגעי אלימות בבית הספר המרכזי במסגרת מתווה הצמיחה לעובדים סוציאליים באלימות במשפחה.

מסלול קידום:

- לפי ותק והכשרה, כמפורט בהסכם השכר מיום 12.5.2022

נישורים נוספים

- יחסי אנוש טובים
- יכולת עבודה בצוות

docx.278141

- יכולת עמידה בתנאי לחץ וריבוי משימות
- כושר ביטוי טוב בכתב ובע"פ
- אמינות
- מוסר עבודה גבוה
- נשיאה באחריות
- יכולת ייצוג הרשות בפני גורמים חיצוניים

הערה: יובהר כי בשעת חירום מועמד שמתקבל לעבודה מתחייב להתייצב לעבודה ולבצע כל תפקיד שיוטל ע"י הרשות המקומית לפי חוק שעות עבודה בזמן חירום, התשכ"ז 1967.

*** יש לציין כי פניות שתגענה ללא תעודות המעידות על השכלה, ניסיון ניהולי, ניסיון מקצועי כאמור לעיל, לא תובאנה בחשבון היות ולא יוכלו להיבדק באופן הראוי.**

הגשת מועמדות לתפקיד בצרוף מסמכים דרך אתר העירייה עד יום ג' 07/07/2026 בשעה 12:00

הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המכרז/משרה. על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988. המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד. תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות. תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שוויון זכויות האישה, התשי"א-1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008. תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות [נוסח חדש] אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

רועי לוי
ראש העיר