

מכרז כ"א פנימי/חיצוני 1.2026

לעיריית נשר דרוש/ה
עו"ס מדריך/ה ראש צוות

תיאור התפקיד: עו"ס מדריך ראש צוות **כפיפות ארגונית:** מנהל המחלקה לשירותים חברתיים
מתח דרגות: עו"ס רמת ניהול 2 **זירוג:** עובדים סוציאליים, **היקף משרה:** 75%

תיאור המשרה:

- חבר בצוות הבכיר של האגף או המחלקה ושותף לקביעת המדיניות.
- בניית תוכנית העבודה של הצוות בתיאום עם מנהל האגף או המחלקה.
- ניהול התקציב של הצוות.
- אחראי על מתן השירות לאוכלוסייה על ידי הצוות שעליו הוא ממונה, באזור גאוגרפי מוגדר או בצוות ייעודי או בצוות רב תחומי.
- תיאום עבודת הצוות מול שירותים נוספים הפועלים באותו אזור וייצוג הצוות.
- ייזום פעולות לפיתוח ולקידום השירותים האישיים והשירותים הקהילתיים בתחום האחריות של הצוות.
- תכנון הדרכה מקצועית לעל עובד בצוות. מתן הדרכה מקצועית לעובדי הצוות ומעקב אחר הדרכות נוספות והערכתן.
- ניהול מקצועי ומנהלי וקידום עובדי הצוות.
- זיהוי צרכים להשלמת הכשרות בנושאים ספציפיים בקרב עובדי הצוות.
- ביצוע תהליך מסודר של הערכת עובדים פעם אחת בשנה לפחות.

תנאי סף:

- עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית.
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
- יתרון לבעל תואר שני באחד המקצועות האלה: עבודה סוציאלית, לימודי גרנטולוגיה, בריאות הציבור, מדיניות ציבורית, מינהל ציבורי, ניהול מלכ"רים, גישור ויישוב סכסוכים, הגירה ושילוב חברתי, ניהול מערכות בריאות, ייעוץ ופיתוח ארגוני, התפתחות הילד, בריאות הנפש, לימודי הגיל הרך.
- ניסיון מקצועי של 3 שנים לפחות בעבודה סוציאלית. יתרון לעבודה במחלקות לשירותים חברתיים. ניסיון מקצועי יימנה מיום הרישום בפנקס העובדים הסוציאליים ולא קודם לכן.
- יכולת ניהול והדרכת עובדים.
- בוגר קורס מדריכי צוות המוכר על ידי המשרד. מועמד שאינו עונה לדרישה זו יתחייב לסיים קורס הכשרה לתפקיד בהצלחה בתוך שנתיים מיום בחירתו לתפקיד, בכפוף לקיום הקורס מסוג זה.
- הערה: עובד זכאי לתגמול בגין משרת עו"ס מדריך ראש צוות מיום שיבוצו במשרה לאחר קיום הליך מרכזי.

מסלולי קידום: לפי הסכם העובדים הסוציאליים מיום 12.05.2022. הקידום ייעשה על פי נתוני שנות ותק ושעות הכשרה.

docx.275514

- * העדר הרשאה בעבירות מין בהתאם לחוק מניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001.
- * יש לציין כי פניות שתגענה ללא תעודות המעידות על השכלה, ניסיון ניהולי, ניסיון מקצועי כאמור לעיל, לא תובאנה בחשבון היות ולא יוכלו להיבדק באופן הראוי.
- * הערה: יובהר כי בשעת חירום מועמד שמתקבל לעבודה מתחייב להתייצב לעבודה ולבצע כל תפקיד שיוטל ע"י הרשות המקומית לפי חוק שעות עבודה בזמן חירום, התשכ"ז 1967

הגשת מועמדות לתפקיד בצרוף קו"ח עד יום ד' 6/5/2026 בשעה 12:00 באתר העירייה

על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988. המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד. תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלות/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות. תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שוויון זכויות האישה, התשי"א-1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008. תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות [נוסח חדש] אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

רועי לוי

ראש העיר