

משרה כ"א פנימי/חיצוני 2025.א.18

**לעיריית נשר דרושה/ה**  
**ממלא/ת מקום מנהל/ת מחלקה לעידוד וקליטת עלייה**

**תיאור התפקיד:** מ"מ מנהל/ת מחלקה לעידוד וקליטת עלייה **כפיפות ארגונית:** מנכ"ל העירייה,

**דירוג ומתח דרגות:** מנהלי 11-9 / מח"ר+41-39 **היקף משרה 100%**

**תיאור התפקיד:**

- אחריות על פיתוח מערך מענים ושרותי קליטת עלייה ברשות לטובת העולים החדשים בעיר.
- אחריות על קידום פעילות לטובת עידוד העלייה לעיר.
- אחריות על ביצוע מדיניות העירייה בנושאי עידוד עלייה וקליטה.
- פיתוח תכניות עבודה, בניית תקציב שנתי וניהולו.
- ייזום ופיתוח תכניות לשילוב העולים בקהילה.
- ייצוג הרשות בנושאי עלייה קליטה בפורומים ארציים, ומול משרדי הממשלה, המרכז לשלטון מקומי, הסוכנות היהודית ועוד.
- אחריות על קידום שיתופי פעולה, איגום משאבים ותיאום עם גורמים ברשות ומחוצה לה, לטובת קליטתם המיטבית של העולים בעיר.
- אחריות על מעקב, בקרה, דיווח שוטף ומימוש התקציבים הממשלתיים.
- אחריות על מענה לקולות קוראים בתחומי העלייה והקליטה.
- ניהול והנחייה מקצועית של צוות עובדי המחלקה.

**דרישות תפקיד – השכלה**

בעל/ת תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המל"ג, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחו"ל או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג 2012 או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

**דרישות התפקיד - ניסיון מקצועי:**

עבור בוגרי תואר ראשון - ניסיון מקצועי של ארבע שנים לפחות בתחום העיסוק הרלוונטי, בדגש על עבודה בקהילה.  
עבור הנדסאי רשום: שש שנות ניסיון מקצועי.  
עבור טכנאי רשום: שבע שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.

**כישורים אישיים**

- כושר הבעה בכתב ובע"פ בשפה העברית והאנגלית ברמה בונה.
- ידיעת השפה הרוסית ושפות זרות נוספות – יתרון.
- כושר ניהול מו"מ בדרג בכיר.
- ניסיון בעבודה בתחום הניהול של מסגרות הנותנות שירותים לציבור ובנושאים המפורטים לעיל.

\* יש לציין כי פניות שתגענה ללא תעודות המעידות על השכלה, ניסיון ניהולי, ניסיון מקצועי כאמור לעיל, לא תובאנה בחשבון היות ולא יוכלו להיבדק באופן הראוי.

\* יובהר כי בשעת חירום מועמד שמתקבל לעבודה מתחייב להתייצב לעבודה ולבצע כל תפקיד שיוטל ע"י הרשות המקומית לפי חוק שעות עבודה בזמן חירום, התשכ"ז 1967.

הגשת מועמדות לתפקיד בצרוף קו"ח עד יום ג' 24/06/2025 בשעה 12:00 באתר העירייה

הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המרכז/משרה. על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988. המרכז מתייחס לגברים ונשים כאחד. תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות. תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שוויון זכויות האישה, התשי"א-1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008. תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיפיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות [נוסח חדש] אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

רועי לוי  
ראש העיר