

מכרז כ"א פנימי / חיצוני 19/2024

לעיריית נשר דרושה
מנהלת רכז/ת השכלה- היל"ה ביחידה לקידום נוער

תיאור התפקיד: מנהלת רכז/ת השכלה- היל"ה ביחידה לקידום נוער **כפיפות ארגונית:** מנהלת יחידת קידום נוער
זירוג ומתח דרגות: חברה ונוער בהתאם להשכלת המועמד **היקף משרה 50%**
איוש התפקיד מותנה באישור ומימון "קול קורא", העסקה ע"י רשות מקומית

טווח שכר משוער: כ- 3500 ש"ח ברוטו
הערה: תחשיב זה משמש כהדמיה בלבד, הוא אינו מחייב ולא ניתן להקנות מכוחו זכויות.

תיאור התפקיד:

- ממלא מקום מנהל היחידה בעת היעדרו.
- אחראי על גיבוש תפיסת העבודה האגפית- פדגוגיה טיפולית והטמעתה ביחידה.
- שותף בבניית תכנית התערבות חינוכית- טיפולית- השכלתית לכל נער/ה המתקבלים לתוכנית.
- שותף בצוות ההנהלה ביחידה בגיבוש המדיניות והפעלתה.
- שותף בוועדת ההתמדה ביחידה.
- מנהל ומעפיל מערכת למידה-ה תוכנית היל"ה, במסגרת היחידה לקידום נוער- היל"ה ובמסגרות חסות הנוער ברשות המקומית. הלמידה מכוונת להשלמת השכלה (8,9,10,12 שני"ל ובגרורות) הלימודים מיועדים לבני נוער הנמצאים מחוץ למסגרת חינוכית פורמלית.
- מאתר ומרכז נתונים על הנערים הנזקקים להשלמת השכלה, בתיאום על מנהל היחידה לקידום נוער- היל"ה ברשות המקומית.
- אחראי לאבחון הנערים ולשילובם בתוכנית למידה מותאמת במסגרת תכנית התערבות כוללת ומותאמת עם עובד חינוך טיפול נער/ה.
- אחראי לקליטת בני הנוער ולשילובם בתוכנית היל"ה.
- אחראי להתאמת המסגרת הלימודית, לתוכנית הלימודים.
- שותף באיתור ובגיוס המורים המתאימים להוראה של תלמידי היל"ה.
- מנחה את המורים בנושא התכנים והשיטות הלימודיות.
- שותף לתכנון, ארגון וביצוע השתלמויות למורים.
- מפקח על עבודת המורים ומאשר את דיווחיהם.
- עוקב אחר ההישגים הלימודיים ואחראי על דיווח ושיקוף של השיגי הלומדים.
- אחראי בפני מנהל היחידה לקידום נוער- היל"ה ברשות וממונה על קידום נוער במחוז להפעלה נכונה של המשאבים העומדים לרשותו.
- מגיש דו"חות ביצוע, בהתאם לנדרש.
- מצוי בקשר ומקבל הנחיה ממנחים ופועל על פי מדיניות קידום נוער- היל"ה במשרד החינוך ועל פי הנחיות המנחים של הזכייך הפדגוגי.
- מגיע למוסדות ארגוניים ומסגרות הרלבנטיים לתהליך ההתערבות של הנער/ה, כגון: מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב.
- משתתף בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער- היל"ה והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון.
- פועל בהתאם להנחיות מנהל היחידה לקידום נוער- היל"ה והממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, וע"פ מדיניות המחלקה לקידום נוער- היל"ה במשרד החינוך והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון במשרד החינוך.

דרישות התפקיד:

סימבין 173301

השכלה:

- תואר אקדמי הנרכש ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: חינוך, חינוך מיוחד, מדעי החברה, קידום נוער, מינהל חינוכי, ייעוץ חינוכי. ו/או תואר מוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה בארץ בתחום הדיסציפלינרי שמאושר בתעודת ההוראה.
- תעודת הוראה בחטיבה העליונה.
- או תעודת סמיכות לרבנות "יורה יורה" לפי אישור הרבנות הראשית לישראל, או אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

הכשרה:

סיום בהצלחה השתלמות פדגוגיה טיפולית (תפיסת העבודה האגפית) מטעם אגף א' לילדים ונוער בסיכון עד שנתיים ממועד תחילת עבודתו.

ניסיון:

4 שנות ניסיון לפחות באחד מהתחומים הבאים: הוראה בחטיבה עליונה, הוראה בחינוך מיוחד, הוראה בהיל"ה יועדפו בעלי ניסיון בהוראת נוער בסיכון.

כישורים אישיים:

- יכולת ניהול, ארגון והפעלת צוות.
- יכולת ליצרית קשר ושיתוף פעולה.
- יכולת להנחות מורים.
- יכולת להכין ולהתאים תוכניות לימוד לצורכי הלימודים.
- הכרת תוכניות לימודים.
- יכולת ביטוי בכתב ובע"פ.
- יכולת ונכונות לעבוד בשעותך בלתי שגרתיות.
- יכולת עבודה בסביבה מתקשבת.

רישיון לעיסוק בתפקיד:

תעודת הוראה בחטיבה העליונה.

רישום פילי:

אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי.

***יש לציין כי פניות שתגענה ללא תעודות המעידות על השכלה, ניסיון ניהולי, ניסיון מקצועי כאמור לעיל, לא תובאנה בחשבון היות ולא יוכלו להיבדק באופן הראוי.**

הערה: יובהר כי בשעת חירום מועמד שמתקבל לעבודה מתחייב להתייבב לעבודה ולבצע כל תפקיד שיוטל ע"י הרשות המקומית לפי חוק שעות עבודה בזמן חירום, התשכ"ז 1967.

הגשת מועמדות לתפקיד באתר העירייה בצירוף קו"ח עד יום א' 25/08/2024

הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המכרז/משרה. על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988. המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד. תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות. תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 16 לחוק שוויון זכויות האישה, התשי"א-1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008. תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו- 173ב(ב) לפקודת העיריות [נוסח חדש] אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

רועי לוי
ראש העיר