

מכרז כ"א פנימי/חיצוני 19/2021

לעיריית נשר דרושה
מדריך/ת מועדונית משותפת למחלקת חינוך ומחלקת רווחה

תיאור התפקיד: מדריך/ת מועדונית **כפיפות ארגונית:** מח' ילדים ונוער בסיכון **זירוג:** חברה ונוער **דרגה:** תקבע לפי כישורי המועמד **היקף משרה:** 100%

תיאור התפקיד:

מדריך/ת המועדונית אחראית לפעילות השוטפת ולניהול סדר היום של המועדונית וכן להובלת הצוות וקבוצת הילדים במועדונית.

דרישות התפקיד:

- עיצוב צוות מגובש המחויב לתהליכים ולעבודה במועדונית.
- בניית קבוצת ילדים ויצירת קשר משמעותי רגשי ומותאם לצרכי כל ילד, לשם קידומו הרגשי, החברתי/התנהגותי והלימודי.
- אחריות על ניהול סדר היום: קבלת הילד, שעת למידה, פעילות העשרה, פעילות חברתית, שיחות אישיות ועוד, כולל וקיום אספות הורים ופעילויות הורים – ילדים.
- חיזוק הקשר בין צוות המועדונית, הילדים וההורים, ובין ההורים והילדים כולל ביקור ילדי המועדונית בבתים.
- שמירה על קשר רציף עם כל ממשקי המועדונית: מנחה, עו"ס, קב"ס, מתנדבים ועוד.
- שמירה על קשר רציף עם המחנכים (כולל ביקורים בבתי ספר וקשר טלפוני).
- שותפות בעריכת ישיבות בניית תכנית טיפולית לכל ילד ובוועדות הערכה.
- השתתפות בהנחיות ובהשתלמויות במהלך השנה וקבלת הנחיה והדרכה ממנחה יישובית
- המועדונית פועלת לאורך כל שנת הלימודים כולל חודש יולי בימים א' – ה' בשעות 17:30-11:30 ובמהלך חופשות משרד החינוך המועדונית פועלת כקייטנה

תנאי סף - השכלה:

תואר ראשון במדעי החברה והרוח + תעודת הוראה

תנאי סף - ניסיון:

ותק של לפחות 3 שנים בעבודה חינוכית מוכחת עם ילדים ונוער/הוראה בבית הספר/מדריכה/ה או מורה חילונית/שעסקה בהדרכה ישירה בצבא או בשרות לאומי.

כישורים אישיים:

- יכולת הדרכה
- גישה אמפטיית לילדים מאוכלוסיות מאתגרות
- יכולת לבנות תוכניות עבודה ולבצען
- כושר ניהול ותקשורת טובה.
- נכונות לעבודה בשעות בלתי שגרתיות.

* **העדר הרשאה בעבירות מין בהתאם לחוק מניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001.**

* **יש לציין כי פניות שתגענה ללא תעודות המעידות על השכלה, ניסיון ניהולי, ניסיון מקצועי כאמור לעיל, לא תובאנה בחשבון היות ולא יוכלו להיבדק באופן הראוי.**

הגשת מועמדות לתפקיד בצרף קו"ח עד יום ג' 13/7/2021 בשעה 12:00 למזכירת משאבי אנוש הגב' ענבל קנוף,
פקס 04-8299278 או דוא"ל: Inbal.k@nesher.muni.il

הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המכרז/משרה.

על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988. המרכז מתייחס לגברים ונשים כאחד. תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות. תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 36 לחוק שוויון זכויות האישה, התשי"א-1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008. תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו בארץ/ישראל בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות [נוסח חדש] אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

רועי לוי
ראש העיר

docx.119329