

משרה כ"א פנימי/חיצוני 6.א2021

**לעיריית נשר דרוש/ה**

**עו"ס לטיפול ומניעת התעללות באזרחים ותיקים**

**תיאור התפקיד:** עו"ס לטיפול ומניעת התעללות באזרחים ותיקים **כפיפות ארגונית:** מנהל המחלקה לשירותים חברתיים  
**דירוג ודרגה:** דירוג עו"ס רמות י"ח' היקף משרה: 100% משרה

**תיאור התפקיד:**

- אחראי על המניעה והטיפול בתחום אלימות בזקנה
- זיהוי איתור ויישוג של בעיות האלימות בזקנה בקרב לקוחות פוטנציאליים
- איתור ויישוג נשים וגברים במגעל האלימות למערכות אחרות: משטרה, בריאות חינוך וכד'
- קליטת הפניות מכל השירותים: רווחה, משטרה, עצמיות ועוד
- אבחון והערכת מסוכנות במצבי חירום ובשגרה ובניית תוכנית הגנה
- התערבויות חד פעמיות/קצרות טווח
- בניית תוכנית התערבות עם הלקוח
- הפנייה ותיווך לגורמים טיפוליים במחלקה ומחוץ למחלקה
- טיפול פרטני ו/או קבוצתי בנשים וגברים, בהתאם לצרכים ולאבחון
- ייזום פעולות מניעה והסברה ברמה העירונית והיישובית
- הקמת וועדת התייעצות הנוגעים לטיפול במשפחה המטופלת במרכז
- ייזום והשתתפות בפורומים ברמה העירונית/יישובית בנושא אלימות בזקנה
- תיעוד הטיפול בתיק המשפחה ועדכון שוטף של מנהל הטיפול ועו"ס המשפחה

**תנאי סף - השכלה:**

- בעל תואר B.A בעבודה סוציאלית
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

**תנאי סף – ניסיון מקצועי:**

- מומלץ ותק של לפחות 3 שנים בתחום הזקנה – יתרון משמעותי
- רצוי ניסיון טיפולי ייעודי בתחום אלימות במשפחה

- \* **העדר הרשאה בעבירות מין בהתאם לחוק מניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001.**
- \* **יש לציין כי פניות שתגענה ללא תעודות המעידות על השכלה, ניסיון ניהולי, ניסיון מקצועי כאמור לעיל, לא תובאנה בחשבון היות ולא יוכלו להיבדק באופן הראוי.**

הגשת מועמדות לתפקיד בצרף קו"ח עד יום ג' 29/6/2021 בשעה 12:00 למזכירת משאבי אנוש הגב' ענבל קנוף,  
פקס 04-8299278 או דוא"ל: [Inbal.k@nesher.muni.il](mailto:Inbal.k@nesher.muni.il)

הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המכרז/משרה.

על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988. המרכז מתייחס לגברים ונשים כאחד. תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלות/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות. תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שוויון זכויות האישה, התשי"א-1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008. תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173(א) ו-173(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

רועי לוי  
ראש העיר

docx.118788