

משרה כ"א פנימי/חיצוני 3.א2021

לעיריית נשר דרוש/ה
אם בית במועדונית משותפת למחלקת חינוך ומחלקת רווחה

תיאור התפקיד: אם בית במועדונית משותפת **כפיפות ארגונית:** מנהלת מחלקת ילדים ונוער בסיכון
דירוג: מנהלי **מתח דרגות:** +7-4 היקף **משרה:** 71%

תיאור התפקיד:

- אחריות על קניית מזון, בישול, ניקיון ושמירת על תחזוקה שוטפת במועדונית.
- אחריות על ניהול ספירת מלאי ורכוש המועדונית.
- מתן סיוע ועבודה משותפת יחד עם מדריכת המועדונית.
- השגחה על הילדים במשך כל זמן הפעילות במועדונית.
- אחריות על הגשת ארוחת הצהריים לידי המועדונית בשיתוף עם מדריכת המועדונית.
- יכולת עבודה מול גורמים רבים בעירייה.
- מחויבות לעבוד בשעות הצהריים – אחה"צ.
- עזרה בהכנת שיעורי בית ומשחק, סיוע בעבודות קישוט ובסידור המועדונית, לקראת חגיגות.
- יצירת אווירה נעימה, חמה ורגועה בין הילדים.
- שמירה על סדר יום וכללי התנהגות הולמים במועדונית.
- המועדונית פועלת לאורך כל שנת הלימודים כולל חודש יולי בימים א' – ה' בשעות 17:30-11:30 ובמהלך חופשות משרד החינוך המועדונית פועלת כקייטנה.

דרישות התפקיד:

- השכלה תיכונית – 12 שנות לימוד – חובה
- ניסיון בעבודה עם ילדים- יתרון
- עברית ברמה גבוהה

כישורים אישיים:

- מהימנות, אחריות וחריצות
- יכולת ארגון ותכנון
- יכולת עבודה בצוות
- אמינות, אדיבות, אמפטיה ויכולת הקשבה והכלה
- יכולת עמידה בלחץ ועומס מטלות
- יחסי אנוש טובים

* **העדר הרשאה בעבירות מין בהתאם לחוק מניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001.**

* **יש לציין כי פניות שתגענה ללא תעודות המעידות על השכלה, ניסיון ניהולי, ניסיון מקצועי כאמור לעיל, לא תובאנה בחשבון היות ולא יוכלו להיבדק באופן הראוי.**

הגשת מועמדות לתפקיד בצרף קו"ח עד יום ג' 25/5/2021 בשעה 12:00 למזכירת משאבי אנוש הגב' ענבל קנוף,
פקס 04-8299278 או דוא"ל: Inbal.k@neshar.muni.il

הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בכרטי המרכז/משרה.

על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988. המרכז מתייחס לגברים ונשים כאחד. תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות. תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שוויון זכויות האישה, התשי"א-1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008. תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות [נוסח חדש] אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

רועי לוי
ראש העיר

docx.109589