

מכרז כ"א פנימי/חיצוני 4/2021

לעיריית נשר דרושה
פרויקטור/ית מלווה עולים יוצאי העדה האתיופית

תיאור התפקיד: פרויקטור/ית מלווה עולים יוצאי העדה האתיופית
כפיפות ארגונית: מחלקת עליה / שירותים חברתיים **זירוג:** מנהל/ מח"ר מתח **דרגות:** +9-7 / +39-37 **היקף משרה:** 100%
איש התפקיד מותנה באישור ומימון משרד הקליטה, העסקה ע"י רשות מקומית

תיאור התפקיד:

איש קשר ומתאם בין כל הגופים הרלוונטיים למימוש קליטה מוצלחת של העולה ותפקידו העיקרי הוא ללוות עולים בקליטתם בשנים הראשונות לעליה, התפקיד כולל:

- סיוע בתהליכי הקליטה כגון: משרד הקליטה, משרד הפנים, מכס וכו'.
- סיוע ברישום ילדים למסגרות החינוך בנוסף לתיאום ומעקב אחר קליטת הילדים בבתי הספר.
- יצירת שיתופי פעולה עם מוסדות לימוד ברחבי העיר ויצירת קשר עם תלמידים ומשפחותיהם.
- הסברה לעולה בכל הנוגע לשירותים שנתנת הרשות המקומית ולקשר עם אגפים השונים.
- ארגון וליווי סיורים, טיולים ואירועים לקבוצת העולים.
- יצירה ושמירה על קשר שוטף עם הקהילה כולל בקשות, בירורים, קשיים ופיתוח מענה לצרכיהם.
- מיפוי צרכים של הקהילה.
- פיתוח פעילות תרבותית וקהילתית עם הקהילה.
- הכוונת עולים להכשרות מקצועיות, רישוי מקצועי, קורסים ועוד.
- זיהוי בני נוער בגילאי 13-18 פעילים פוטנציאליים מבני הקהילה וטיפול מנהיגות מקומית מקרבם.
- שיתוף נציגים מארגוני העולים מעולי אתיופיה, אוכלוסיית היעד בגיבוש התוכנית.

דרישות התפקיד:

- השכלה אקדמית – יתרון.
- השכלה תיכונית כולל בגרות מלאה - חובה
- דוברי השפה האמהרית – חובה.
- עבודה בשעות לא שגרתיות.
- כישורים נוספים - יכולת ניהול מו"מ עם מוסדות ממשלתיים, מוטיבציה, כושר תיאום ארגון, יחסי אנוש מעולים, כושר תכנון, יכולת הסברה ושכנוע, אחריות, בעל יוזמה ויצירתיות.

*** יש לציין כי פניות שתגענה ללא תעודות המעידות על השכלה, ניסיון ניהולי, ניסיון מקצועי כאמור לעיל, לא תובאנה בחשבון היות ולא יוכלו להיבדק באופן הראוי.**

הגשת מועמדות לתפקיד בצרף קו"ח עד יום ד' 17/3/2021 בשעה 12:00 למזכירת משאבי אנוש הגבי ענבל קנוף,
Inbal.k@nesher.muni.il פקס 04-8299278 או דוא"ל:

הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המכרז/משרה.

על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988. המרכז מתייחס לגברים ונשים כאחד. תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות. תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שוויון זכויות האישה, התשי"א-1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008. תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העירייה [נוסח חדש] אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

רועי לוי
ראש העיר

docx.104197