



עיריית נשר

משרת כ"א פומבי 22/2020

לעיריית נשר דרוש/ה

עו"ס לתוכנית "משפחה בשביל המיטיב"

תיאור התפקיד: עו"ס לתוכנית "משפחה בשביל המיטיב" במחלקה לשירותים חברתיים,

כפיפות ארגונית: מנהל המחלקה לשירותים חברתיים **דרוג ודרגה:** דירוג עו"ס כוללני רמות י"א -ט' **היקף משרה:** 75%

תיאור התפקיד:

- תוכנית חדשנית לעבודת עומק עם משפחות. מטרתה מניעת הוצאת ילדים מהבית והחזרת ילדים ממסגרות חוץ ביתיות. הטכנית הינה ליווי וטיפול אינטנסיבי במשפחה בסיוע משאבים מוגדלים ומעטפת טיפולית. עו"ס התוכנית מקבל הכשרה מקצועית (קורס) וליווי של הדרכה קבועה.
- העבודה הינה בצוות מקצועי, הזדמנות ללמידה ועשייה משמעותית בהיבט הקהילתי והטיפול.
- לשפר את תפקודן ואיכות חייהן של משפחות עם קשיי תפקוד בתחום האישי, הורי ומשפחתי ושילדיהם נתונים בסיכון, בעזרת מתן ליווי, תמיכה, ייעוץ, הכוונה ותיווך למשפחות, בבית המשפחה.
- תמיכה, הכוונה וייעוץ למשפחה לרבות בבית המשפחה (ניהול סדר יום, הגדרת כללי התנהגות במשפחה, חלוקת תפקידים, ארגון המרחב, תחזוקת הבית, אמצעי בטיחות, שיתוף ילדים, משחק עם ילדים).
- תיווך וסיוע למשפחה מול גורמים בקהילה, מיצוי זכויות וצריכת שירותים.
- העו"ס והמלווה המשפחתי, מתייצבים כצוות לצד המשפחה במאבק לשינוי התפקוד האישי, הורי ומשפחתי.
- צמיחת המשפחה תתאפשר הודות לבניית אמון, יצירת קשר אישי משמעותי עם מלווה.
- התבססות על נטילת אחריות ופיתוח רצון של המשפחה לשינוי מצבה.
- חיזוק המשפחה באמצעות הדגשת כוחותיה.
- גמישות וזמינות למשפחה.

תנאי סף:

- בעל תואר B.A בעבודה סוציאלית -חובה
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים – בעל 3 שנות ניסיון

דרישות ניסיון:

תואר שני- יתרון

ניסיון בעבודה עם משפחות- יתרון

זמינות וגמישות בעבודה, יחסי אנוש תקינים, ראש גדול, יצירתיות, פניות ללמידה ולמחויבות.

*** יש לציין כי פניות שתגענה ללא תעודות המעידות על השכלה, ניסיון ניהולי, ניסיון מקצועי כאמור לעיל, לא תובאנה בחשבון**

היות ולא יוכלו להיבדק באופן הראוי.

הגשת מועמדות לתפקיד בצרוף קו"ח עד יום ד' 11/11/2020 בשעה 12:00 למזכירת משאבי אנוש הגב' ענבל קנוף,

פקס 04-8299278 או דוא" Inbal.k@nesher.muni.il

הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המכרז/משרה. על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988. המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד. תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלות/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות. תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שוויון זכויות האישה, התשי"א-1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008. תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו- 173ב(ב) לפקודת העיריות [נוסח חדש] אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

רועי לוי

ראש העיר